

De nieuw te vormen stichting voor voortgezet onderwijs met scholen in Wolvega en Steenwijk is op zoek naar een:

Beleidsmedewerker Personeel & Organisatie (0,8 - 1,0 FTE)

Word jij enthousiast van wetgeving, regelingen, de 'kleine lettertjes' en het bijhouden van actualiteiten rondom verschillende P&O onderwerpen in het voortgezet onderwijs? Werk jij gestructureerd, praktisch en koersvast? Wil jij inhoudelijke zaken buitengewoon goed regelen en daarmee bijdragen aan de professionaliteit van onze organisatie? Gedij jij goed in een omgeving met complementaire krachtenvelden en weet jij mensen te verbinden? Dan nodigen wij jou uit om te solliciteren!

Wie ben je?

Jij hebt een stevige persoonlijkheid en je bent in staat uit te dagen en te verrassen met nieuwe ideeën en inzichten. Je bent overtuigend en vasthoudend zodat je verandering weet te realiseren. Je straalt vertrouwen uit, en daarnaast durf je mensen ook aan te spreken op hun verantwoordelijkheden en te voorzien van goed onderbouwde feedback. Ook kun je een verbindende rol spelen tussen de verscheidene scholen en durf je buiten de geijkte paden te denken.

Je hebt een afgeronde hbo-opleiding Human Resource Management of een aanverwante studie en minimaal 3 tot 5 jaar werkervaring in een vergelijkbare functie. Je hebt aantoonbare ervaring met veranderprocessen en actuele kennis op het gebied van arbeidsrecht – en regelgeving. Wanneer je ook nog kennis of ervaring hebt met het voortgezet onderwijs is dat een pré. Je kunt snel schakelen zodat je jezelf kunt inleven in nieuwe problematiek. Je beschikt over adviesvaardigheden en bent vaardig in het ontwikkelen van beleid.

Wat ga je doen?

Met jouw diepgaande theoretische kennis en praktijkervaring voeg je deskundigheid toe aan onze scholen en draag je bij aan de ontwikkeling van de stichting. Je houdt ontwikkelingen in het vakgebied nauwkeurig bij. Je deelt je kennis en je kijkt op zaken met collega's die met beleid of met de uitvoering bezig zijn. Je wacht niet af tot je input wordt gevraagd maar deelt je expertise waar je dit nodig vindt. Je hebt daarnaast een adviserende rol bij de ontwikkeling van het strategisch HRM-beleid. Je hebt een duidelijke en eigentijdse visie op het HRM-vak. Met jouw grondige kijk op zaken en je voortvarende aanpak verbeter jij processen,

procedures en taakuitvoering. Als beleidsmedewerker P&O ben je voor bestuur, rectoren en afdelingsleiders een proactieve sparringpartner als het gaat om organisatie- en personeelsontwikkeling. Niet alleen de (reguliere) HRM-thema's zoals: formatie, in- door- en uitstroom, ontwikkeling, ziekteverzuim en functioneringsvraagstukken zullen geagendeerd staan. Maar ook vraagstukken zoals strategische personeelsplanning, organisatiewijzigingen, professionalisering, leiderschap en cultuurvraagstukken zullen aan bod komen in je gevarieerde agenda.

Wat bieden wij?

Wij bieden jou een interessante functie met veel ontwikkelingsmogelijkheden binnen de stichting. Bij aanvang ontvang je een tijdelijk dienstverband, met de intentie dit om te zetten naar een vaste aanstelling. De functie is ingeschaald conform cao-vo in schaal 11. Vanuit je standplaats Steenwijk werk je ook geregeld op de locatie Wolvega.

Ben jij de ervaren Beleidsmedewerker P&O die wij zoeken? Stuur dan je motivatie en curriculum vitae, uiterlijk voor 28 november a.s. naar de afdeling Personeelszaken t.a.v. mw. P.J. Sprietsma p.j.sprietsma@rsgtrompmeesters.nl. De sollicitatiegesprekken zullen plaatsvinden op 8 december a.s. Voor meer informatie over de vacature kun je contact opnemen met Janny Visser, Rector van de RSG Tromp Meesters in Steenwijk. Neem ook een kijkje op de volgende websites voor meer informatie over de verschillende scholen van de stichting:

www.lindecollege.nl

www.rsgtrompmeesters.nl

www.eekeringe.nl

Acquisitie n.a.v. deze vacature wordt niet op prijs gesteld.